



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO
PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

Ufficio: RAGIONERIA/PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 237 DEL 04-10-2018

Oggetto: EROGAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Decreto Sindacale n. 1168 del 01.02.2018, con il quale sono stati nominati i Responsabili dei Servizi, il Regolamento di contabilità armonizzato, approvato con deliberazione di C.C. 17 del 21.03.2017, e la Legge n. 1369 del 13.08.2010, artt. 3 e 6, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari relativi ai lavori, ai servizi ed alle forniture pubbliche;

Visto il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Richiamata la delibera di G.C. n. 85 del 24.12.2009, con la quale, in ordine alla tempestività dei pagamenti, è stato stabilito che è onere del Responsabile ordinante procedere all'acquisizione e verifica del D.U.R.C. prima di effettuare la liquidazione della spesa;

Visti il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", e successive modifiche ed integrazioni", il D.Lgs. 118/2011, integrato e corretto dal D.Lgs. n. 126 del 10.08.2014, e la Legge di stabilità 2016, n. 208 del 28.12.2015;

Vista la deliberazione di C.C. n. 60/2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;

Vista la deliberazione di G.C. n. 4/2018 e successive modifiche, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;

PREMESSO CHE:

- In data 14.06.2016 è stato sottoscritto il nuovo contratto decentrato per il triennio 2016/2018 da parte della delegazione pubblica trattante e dalle organizzazioni sindacali;
- Con delibera di CG nr. 83 del 14.11.2017 è stato costituito il Fondo Decentrato 2017, comprensivo delle risorse pari al 1.2% del monte salari 1997 (art. 15 c. 2 del CCNL 1/04/1999);
- Con determina nr. 342 del 14.11.2017 è stato costituito il fondo per la corresponsione del lavoro straordinario 2017
- Con determina nr. 174 del 06.06.2017 è stato erogato il fondo incentivante la produttività per l'anno 2016 e che da tale distribuzione sono stati risparmiati e non distribuiti € 4.131,26;
- Con verbale del 05.12.2017 le OO.SS. e la parte pubblica trattante ha determinato di mantenere il fondo per le posizioni organizzative comprensivo di indennità di risultato per il 2017 entro il limite di € 52.734,00 e di confermare le indennità di particolare responsabilità, seppur non formalizzate, negli importi del 2016

RICHIAMATO il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017- c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001- il quale prevede:

Art. 23 salario accessorio e sperimentazione

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della

spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

DATO ATTO CHE:

- Ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo 2017 (indennità di comparto, incrementi economici, retribuzione di posizione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, indennità di rischio, ecc.) il cui importo complessivo è comunque inferiore al totale delle risorse stabili già approvate per l'anno precedente;
- Nel corso del 2017 sono cessati dal servizio due dipendenti che godevano di retribuzione individuale di anzianità e che le somme risparmiate (calcolate in dodicesimi relativamente al 2017 e da considerarsi a regime interno per il fondo 2018) vengono iscritte tra le risorse stabili del fondo;
- La delibera n. 6 del 10.04.2018 della Corte dei Conti sezioni riunite ha definitivamente stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016 nel testo modificato dall'art. 1 c. 562 L. 205/2017 erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavoratori, servizi e forniture (spese di progettazione) non sono soggette al vincolo posto al complessivo trattamento accessorio dei dipendenti.

Tenuto presente quindi che la nuova norma pone l'anno 2017 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili al trattamento accessorio del 2016;

Atteso che si rende necessario provvedere alla determinazione delle risorse del fondo per l'anno 2017 al fine dell'erogazione delle somme relative all'incentivazione anno 2017;

Visto che il Comune non è in stato di dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

Visto il Piano esecutivo per il triennio 2017-2019, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 20 del 14.02.2017, esecutiva, con il quale sono state assegnate le dotazioni finanziarie per l'attuazione degli obiettivi stabiliti sulla base del bilancio di previsione 2017/2019 e poi variato con deliberazione Giunta Comunale nr. 81 del 24.10.2017;

Considerato che la riduzione parte fissa di € 1.515,00 è stata rideterminata rispetto al verbale OO.SS. parte Pubblica del 05.12.2017 al fine di mantenere l'ammontare del fondo nei limiti di quanto già previsto per l'anno 2016;

Richiamato l'art. 12 comma b) della contrattazione decentrata sottoscritta, il quale prevede un'indennità di cui all'art. 17 c. 2 lett. l come aggiornato dall'art. 7 del ccnl 09.05.2006 per particolari figure quali ufficiale anagrafe, elettorale, stato civile e responsabile ufficio tributi con delega ufficiale di firma. Considerato che tali indennità vengono erogate per intero, indipendentemente dal regime orario del dipendente, e viene rapportata ai giorni effettivi di servizio e non spetta ai titolari di altre indennità;

Visti i calcoli predisposti dall'ufficio personale, devono essere erogati a titolo di indennità di cui all'art. 17 c. 2 lett. l i seguenti importi:

- € 100,00 dipendente T.S.
- € 0,00 dipendente B.S. in quanto già titolare di indennità specifiche responsabilità di cui art. 17 c. 2
- € 0,00 dipendente S.R. in quanto già titolare di posizione organizzativa

Tutto ciò premesso il fondo 2017 da ripartire viene così determinato definitivamente ;

DESCRIZIONE	2016	2017
risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	53.575	53.575
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.454	7.454

INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.903	1.903
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.212	3.212
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE SSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	542	2.057
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		1.515
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	3.979	3.979
TOTALE RISORSE STABILI	62.707,00	62.707,00

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	6.612	6.612
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	6.612	6.612

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	3.043	4.131
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.047	485
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	2.810	7.601
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	6.900	12.217
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.512	18.829
TOTALE	76.219	81.536

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

69.319 69.319

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA

52.620 52.734

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	121.939	122.053
--	---------	---------

Quote finanziate da parte fissa:

- Indennità di comparto 2017 (erogata)
€ 8.729,42
- Progressioni 2017 (erogate)
€ 33.273,88

Totale

€ 42.003,30

Differenza tra parte fissa e voci erogate:**€ 20.703,70****Quote finanziate da parte variabile:**

- Indennità di rischio (erogata)
€ 674,91
- Compenso progettazioni (erogato)
€ 7.601,34
- Indennità di cui art. 17 c. 2 lett. I (da erogare) €
100,00
- Indennità specifiche responsabilità (erogata) €
7.184,28
- Totale € 157660,53

Differenza tra parte variabile e voci erogate:**€ 3.268,47****Differenza da erogare quale produttività generale € 23.972,17**

Richiamato l'art. 7 del contratto decentrato integrativo che prevede, al comma 6 la suddivisione in budget dell'importo di cui al comma 1:

SEGRETERIA E AFFARI GENERALI:

- Ufficio segreteria € 4.850,36
- Ufficio Anagrafe € 4.504,42
- Polizia Municipale € 1.660,48

SETTORE ASSISTENZA

- Ufficio Assistenza € 1.869,26

CONTABILITA' E TRIBUTI

- Ufficio Tributi € 3.853,39
- Ufficio Ragioneria € 1.153,11

SETTORE URBANISTICA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

- Ufficio urbanistica € 1.153,11
- Ufficio commercio € 1.153,11

UFFICIO TECNICO

- Ufficio LLPP e operai € 3.774,93

Per un totale di €

Richiamato l'art. 7 del contratto decentrato integrativo che prevede, al comma 5 l'applicazione di diversi coefficienti in base alla qualifica:

- Cat. B1 1,5
- Cat. B3 1,75
- Cat. C 1,90
- Cat. D1 2,35
- Cat. D3 2,60

Visto l'art. 7 del contratto decentrato integrativo che prevede, al comma 3 che il compenso dovrà essere proporzionalmente ridotto rispetto alla presenza teorica di 365 giorni delle assenze intervenute ad eccezione di: congedi ordinari (ferie), permessi sostitutivi delle festività sopresse, periodi maternità obbligatoria (5 mesi), donazione sangue, infortuni sul lavoro, permessi l. 104/92, permessi sindacali;

Visto l'art. 7 del contratto decentrato integrativo che prevede, al comma 1, che la valutazione del responsabile del servizio dovrà tenere conto della partecipazione di ciascun lavoratore al raggiungimento degli obiettivi generali e comportamentali secondo un rapporto percentuale 60% (raggiungimento obiettivi) e 40% (comportamenti organizzativi)

Viste le schede di valutazione del personale dipendente, redatte dai responsabili dei servizi, relativamente all'esercizio 2017;

Ritenuto opportuno procedere alla ripartizione del fondo e considerato che nulla osta in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento

D E T E R M I N A

1. Di liquidare le indennità di specifiche responsabilità indicate in premessa come segue:
 1. T.S. € 100,00
Imputandole al cap. 914 FPV 2017
 - 2.
2. Di liquidare l'importo totale di € 19.721,05 a titolo di compenso produttività anno 2017 come da allegato alla presente imputando la spesa al capitolo 914 FPV 2017
3. Di stabilire che il risparmio di spesa, pari ad € 4.251,12 verrà accantonato con destinazione da stabilire nella prossima assemblea sindacale
4. di trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U. dell'ente.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to FAVARO MARIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 04-10-2018.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile del Servizio
F.to FAVARO MARIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente determinazione è pubblicata da oggi all'Albo Pretorio informatico comunale col n. 793, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Crocetta del Montello, 04-10-2018

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017

DIPENDENTE	CAT	COEFF	ORE SETT. LAVORATE	PRESENZE TEORICHE	PRESENZE EFFETTIVE	VALUTA ZIONE	valutazione effettiva	NUMERO TEORICO	NUMERO	PRODUTTIVITA' TEORICA	PRODUTTIVITA' CON SOLO VALUTAZIONE	PRODUTTIVITA' COLLEGATA A GG. PRESENZA	da liquidare	risparmio di spesa
ASSISTENZA										1		3		
B.L.	B3	1,75	20	365	338	30	29,14	373,9316239	336,3444952	€ 849,66	€ 825,30	€ 764,26	764,26 €	
C.F.	B3	1,75	24	365	364	30	29,34	448,7179487	437,6438356	€ 1.019,59	€ 997,16	€ 1.003,05	1.003,05 €	
										€ 1.869,26	€ 1.822,47	€ 1.767,31	1.767,31 €	101,95 €
SEGRETERIA														
B.L.	C	1,9	36	365	43	30	0,00	730,7692308	0	€ 1.660,48	€ -	€ -	- €	
N.O.	C	1,9	36	365	364	30	29,72	730,7692308	721,9652968	€ 1.660,48	€ 1.644,98	€ 1.648,27	1.648,27 €	
M.A.	B3	1,75	36	365	362	30	29,42	673,0769231	654,6389182	€ 1.529,39	€ 1.499,82	€ 1.504,92	1.504,92 €	
										€ 4.850,36	€ 3.144,81	€ 3.153,19	3.153,19 €	1.697,16 €
ANAGRAFE														
B.S.	D3	2,6	36	365	365	30	29,87	1000	995,6666667	€ 2.272,24	€ 2.262,39	€ 2.265,35	2.265,35 €	
S.P.	c	1,9	18	365	221	30	0,00	365,3846154	0	€ 830,24		€ -	- €	
T.S.	B3	1,75	33	365	362	30	29,23	616,9871795	596,2102067	€ 1.401,94	€ 1.365,96	€ 1.373,30	1.373,30 €	
										€ 4.504,42	€ 3.628,35	€ 3.638,64	3.638,64 €	865,78 €
POLIZIA MUNICIPALE														
B.F.	C	1,9	36	365	357	30	29,53	730,7692308	703,5545838	€ 1.660,48	€ 1.634,47	€ 1.631,35	1.631,35 €	
										€ 1.660,48	€ 1.634,47	€ 1.631,35	1.631,35 €	29,13 €
TRIBUTI														
F.M.C.	D3	2,6	27	365	181	30	29,41	750	364,6034247	€ 845,09	€ 828,47	€ 705,65	705,65 €	
F.M.C.	D3	2,6	30	365	162	30	29,41	833,3333333	362,5890411	€ 954,55	€ 935,78	€ 655,04	655,04 €	
G.C.	D1	2,35	36	365	364	30	29,40	903,8461538	883,3424658	€ 2.053,75	€ 2.012,68	€ 2.023,31	2.023,31 €	
										€ 3.853,39	€ 3.776,92	€ 3.384,00	3.384,00 €	469,38 €
RAGIONERIA														
B.F.	C	1,9	25	365	361	30	29,49	507,4786325	493,38463	€ 1.153,11	€ 1.133,51	€ 1.135,60	1.135,60 €	
										€ 1.153,11	€ -	€ 1.135,60	1.135,60 €	17,51 €
URBANISTICA														
D.B.E.	C	1,9	25	365	361	30	30,00	507,4786325	501,9172228	€ 1.153,11	€ 1.153,11	€ 1.149,32	1.149,32 €	3,79 €
											€ -			
COMMERCIO														
V.M.T.	C	1,9	25	365	365	30	29,15	507,4786325	493,1000712	€ 1.153,11	€ 1.120,44	€ 1.130,24	1.130,24 €	
										€ 1.153,11	€ -	€ 1.149,32	1.149,32 €	3,79 €
UFFICIO TECNICO E OPERAI														
B.G.	C	1,9	25	365	273	30	22,98	507,4786325	290,7477169	€ 1.153,11	€ 883,28	€ 877,04	877,04 €	
B.D.	B1	1,5	36	365	365	30	30,00	576,9230769	576,9230769	€ 1.310,91	€ 1.310,91	€ 917,63	917,63 €	
G.R.	B1	1,5	36	365	122	30	30,00	576,9230769	192,8345627	€ 1.310,91	€ 1.310,91	€ 917,63	917,63 €	
										€ 3.774,93	€ 3.505,10	€ 2.712,31	2.712,31 €	1.062,62 €
										€ 23.972,17	€ 18.665,23	€ 19.721,05	€ 19.721,05	€ 4.251,12

annotazioni

CAMBIO % P.T.

