



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO
PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

Ufficio: RAGIONERIA/PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 203 DEL 10-06-2020

Oggetto: EROGAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' ANNO 2019 IN ESECUZIONE C.D.I. 2019/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati: il Decreto Sindacale n. 1 del 03.02.2020, aggiornato poi con decreto Sindacale nr. 5 del 06.03.2020, con il quale sono stati nominati i Responsabili dei Servizi, il Regolamento di contabilità armonizzato, approvato con deliberazione di C.C. 17 del 21.03.2017, e la Legge n. 1369 del 13.08.2010, artt. 3 e 6, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari relativi ai lavori, ai servizi ed alle forniture pubbliche;

Visto il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Richiamata, altresì, la delibera di G.C. n. 85 del 24.12.2009, con la quale, in ordine alla tempestività dei pagamenti, è stato stabilito che è onere del Responsabile ordinante procedere all'acquisizione e verifica del D.U.R.C. prima di effettuare la liquidazione della spesa;

Visti il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", e successive modifiche ed integrazioni, il D.Lgs. 118/2011, integrato e corretto dal D.Lgs. n. 126 del 10.08.2014, e la Legge di stabilità 2016, n. 208 del 28.12.2015;

Vista la deliberazione di C.C. n. 54 del 17.12.2019, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP, quale strumento programmatico dell'ente;

Vista la deliberazione di C.C. n. 55 del 17.12.2019, con la quale è stato approvato, sulla scorta del Documento programmatico, il Bilancio di previsione 2020/2022 e successive modifiche ed assestamenti;

Vista la delibera di G.C. n. 5 del 14.01.2020 con la quale è stato approvato il PEG per l'anno 2020;

Premesso che:

- In data 10.09.2019 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto Decentrato per il triennio 2019/2021 da parte della Delegazione Pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali, con il recepimento delle nuove disposizioni dettate dal CCNL 21/05/2018;
- Con deliberazione nr. 73 del 03.09.2019 la G.C. ha previsto di destinare al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'anno 2019 l' 1,2% del monte salari 1997 a sensi art. 67 comma 4 CCNL 21.05.2018;
- Con verbale del 10.09.2019 è stata siglata la preintesa per la costituzione del Fondo anno 2019 tra Parte Pubblica, OOSS e RSU;

- Con determinazione nr. 199 del 17.06.2019 è stato erogato il fondo incentivante la produttività per l'anno 2018 e che da tale distribuzione si evincono risorse residue pari ad € 652,58 da far confluire a norma dell'art. 68 c.4 del CCNL 21.05.2018 nel fondo dell'anno 2019;
- Con determinazione nr. 307 del 07.10.2019 è stato costituito, a norma dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019;
- Con deliberazione di G.C. n. 48 del 07.05.2019 è stata approvata la nuova metodologia di valutazione per il personale dipendente a partire dal 2019;
- Con determina nr. 336 dle 05.11.2019 è stata approvata la graduatoria relativa alle progressioni orizzontali 2019;

Richiamato il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017- c.d. decreto correttivo del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede l'invarianza della della spesa rispetto al 2016;

Dato atto che:

- Ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo 2019 (indennità di comparto, incrementi economici, indennità di rischio ecc.)
- Che nel corso del 2019 non ci sono state cessazioni dal servizio tali da far confluire eventuali risparmi di spesa relativamente alle retribuzioni individuali di anzianità;
- La delibera n. 6 del 10.04.2018 della Corte dei Conti sezioni Riunite ha definitivamente stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. 50/2019 nel testo modificato dall'art. 1 c.562 L. 2015/2017 erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavoratori, non sono soggette al vincolo posto al complessivo trattamento accessorio dei dipendenti;

Verificato inoltre che l'ente non è in stato di dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

Visto il Piano Esecutivo per il triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr 14 del 14.01.2019 poi aggiornato con deliberazione nr. 71 del 19.08.2019 con il quale sono state assegnate le dotazioni finanziarie per l'attuazione degli obiettivi stabiliti sulla scorta del bilancio di previsione 2019/2021;

Tutto ciò' premesso il fondo da ripartire per l'anno 2019 viene così determinato definitivamente:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019-				
Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)				
comma 1)		Unico importo consolidato anno 2017	62.707,00	
comma 2)	a)	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.747,20	nr. 21 unità x 83,20
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.971,45	come 2018
	c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato <i>dal 2017 da inserire nell'anno successivo alla cessazione stabilmente</i>	1.591,00	nessun cessato nel 2019
Totale parte STABILE			68.016,65	
Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)				
comma 3)	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni	19.020,92	

		tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)		
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione imu art. 1 c. 1091 L. 145/2018	2.684,74	
	d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - <i>da inserire nell'anno successivo alla cessazione</i>		non nel 2019 (O.D. cessa il 31/12)
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - <i>da inserire nell'anno successivo</i>	2.934,99	Totale straordinari 2019 erogati € 1.055,99
	h)	Incremento <u>contrattabile</u> , ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	6.612,00	delibera GC 73 del 03/09/2019
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)				
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	652,58	vedi dt. 199/2019 di erogazione fondo 2018
Totale parte VARIABILE			31.905,23	
DECURTAZIONI				
art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014				
		Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	3.976,00	
TOTALE FONDO			95.945,88	

decurtazioni

PARTE STABILE	68.016,65
indennità di comparto erogata quota fondo	9.642,93
progressioni economiche erogate	36.651,64
TOTALE da erogare	21.722,08

decurtazioni

PARTE VARIABILE	31.905,23
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016	19.020,92
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione imu art. 1 c. 1091 L. 145/2018	2.684,74
indennità condizioni di lavoro di cui art. 18 CDI 2019/2021 (art. 7 c.4 lett d)	888,04
indennità specifiche responsabilità art. 19 CDI (art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018)	512,50
indennità specifiche responsabilità art. 20 CDI (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018)	1.484,31
TOTALE da erogare	7.314,72

DT. 169/2020

TOTALE FONDO parte fissa+var.	29.036,80
Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	3.976,00
TOTALE FONDO DA EROGARE	25.060,80

performance organizzativa (art. 12 CDI) 40%	10.024,32
performance individuale (art. 12 CDI) 60%	15.036,48

Richiamato l'art. 12 del CDI 2019/2021 il quale prevede che le risorse finanziarie disponibili siano ripartite:

- Una quota pari al 40% per le remunerazione della performance organizzativa, secondo quanto previsto dalla metodologia di valutazione
- Una quota pari al 60% per la remunerazione della performance individuale, in applicazione del principio di differenziazione del merito, con il riconoscimento di una maggiorazione ad una parte limitata del personale

Visti:

- L'art. 12 CDI 2019/2021 comma 3 che prevede che le eventuali risorse di performance organizzativa che per effetto della valutazione non vengano distribuite e che pertanto producano un risparmio, vengano destinate alla performance individuale. (€ 864,28)
- l'art. 13 del CDI relativo all'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa dove, al comma 9 viene graduata la percentuale di erogazione in corrispondenza con il grado di valutazione;
- l'art. 14 del CDI che stabilisce l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale dove al comma 4 prevede che ad una percentuale del 10% dei dipendenti in servizio è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro capite delle valutazioni della performance individuale;
- l'art. 23 del CDI che al comma 3 prevede che per i soggetti percettori di compensi di cui alle fattispecie riportate nei commi precedenti, è previsto un meccanismo di regolazione del rapporto tra i due emolumenti, disponendo una decurtazione percentuale del premio di performance come specificato al successivo comma 6

Tutto ciò premesso e considerato e viste le schede di valutazione della performance individuale e organizzativa dei dipendenti, redatte dai responsabili dei servizi relativamente all'esercizio 2019;

Ritenuto quindi procedere alla ripartizione del fondo,

DETERMINA

- Di liquidare l'importo complessivo di euro 23.775,47 a titolo di compenso produttività anno 2019 come da calcoli effettuati dall'ufficio personale e depositati agli atti, dando atto che tale somma trova copertura al cap. 914 fpv
- Di liquidare , visto il formale decreto di conferimento – a favore di B.S. e T.S. le indennità di cui all'art. 19 CDI per deleghe di firma attribuite in qualità di ufficiali di governo (anagrafe, stato civile ed elettorale) e riproporzionate in armonizzazione con le indennità attribuite a norma dell'art. 20 CDI per un totale di € 512,50 (B.S. € 262,50 periodo genn/sett- T.S. € 250)
- Di stabilire che il risparmio di spesa derivante da tale erogazione , pari ad Euro 1.285,32 viene destinato al finanziamento del fondo 2020 come previsto dall'art. 68 comma 4 del CCNL 21.05.2020

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati eventuali se indicati nel testo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to SCAPINELLO ROBERTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 12-06-2020.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile del Servizio
F.to SCAPINELLO ROBERTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente determinazione è pubblicata da oggi all'Albo Pretorio informatico comunale col n. 537, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Crocetta del Montello, 15-06-2020

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.