



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO

Provincia di Treviso

via s. andrea, 1 – cap 31035 Crocetta del Montello cod. fisc. 00449960269

UFFICIO RAGIONERIA

Tel. 0423 666616-23

email: ragioneria@comune.crocetta.tv.it

Pec: ragioneria.comune.crocetta.tv@pecveneto.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2016/2018

(art. 40 comma 3- sexies, D.Lgs. 165/2001 a sensi della circolare n. 25 del 19.07.2012
del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato)

PREMESSA

L'art. 40 del D.lgs. 165/2001, al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1 stesso decreto.

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, comma 1, dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da norme di legge è effettuato dal Revisore del Conto.

Di seguito si illustra il contenuto dell'accordo integrativo per il triennio 2016/2018 come previsto dalla circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14.06.2016- definitiva 21.06.2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016/2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Roberta Scapinello (Presidente delegazione trattante) Massimo Cargin (membro delegazione trattante) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : SINDACATO FP-CGIL SINDACATO CISL-FP SINDACATO UIL FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL FP- CISL FP- UIL R.S.U. Odino Nicale Claudio Graziotin	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dipendente del Comune di Crocetta del Montello	
Materie trattate dal contratto integrativo	Definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse per il triennio 2016/2018	
procedur ale e degli atti propedeut icizie	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione Organo controllo Interno : Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore Unico a cui è indirizzata tale relazione.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009)? Delibera di Gc nr. 74 del 11.11.2014
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrita' previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Delibera GC nr. 4 del 19.01.2016
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di diretta applicazione agli enti locali

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.	Quadro normativo e contrattuale
Articolo 2	Campo di applicazione e durata
Articolo 3	Relazioni sindacali
Articolo 4	Soggetti sindacali nei luoghi di lavoro
Articolo 5	Quantificazione e destinazione delle risorse
Articolo 6	Strumenti di premialità
Articolo 7	Criteri generali per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate
Articolo 8	Principi generali
Articolo 9	Indennità' di rischio
Articolo 10	Indennità' maneggio valori
Articolo 11	Indennità di disagio
Articolo 12	Indennità' per specifiche responsabilità'
Articolo 13	Criteri generali
Articolo 14	Disciplina sperimentale del telelavoro (lavoro a distanza)
Articolo 15	Personale comandato o distaccato
Articolo 16	Personale in gestione associata
Articolo 17	Banca delle ore
Articolo 18	Interpretazione autentica

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	75% delle risorse disponibili
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€30,00/mensili rideterminata in misura corrispondente alle ore lavorate
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	Oggetto di ulteriore contrattazione decentrata tenuto conto delle risorse economiche disponibili
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	Fino ad un massimo del 25% delle risorse disponibili
Art. 17 comma 2, lett d)- Indennità' maneggio valori	€0,78 giornaliera
Art. 17, comma 2, lett. I)- Indennità' ufficiali stato civile/anagrafe/ufficio elettorale/responsabile dei tributi	€100,00 per delega di firma fino ad un massimo di €300,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Eventuali decisioni in merito saranno valutate solo dopo lo sblocco della contrattazione attualmente vigente. All'art. 13- criteri generali sono state stabilite le modalità per l'effettuazione delle eventuali progressioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Relazione tecnico-finanziaria

Dal sottoscritto contratto decentrato integrativo 2016/2018 non derivano effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno del fondo per la contrattazione integrativa.

Si da' atto che per gli anni 2016/2018:

- Il rispetto della copertura delle destinazioni aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche) con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- Del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali previsti dall'art. 17 comma 2 lett a) del CCNL 1.04.1999 mediante l'applicazione del vigente sistema di valutazione che prevede una valutazione della performance individuale e si tiene conto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.07.2009, dell'apporto individuale del dipendente in modo che sia valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità delle sua effettiva partecipazione agli obiettivi
- Del rispetto delle norme vigenti in riferimento all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo. Le risorse decentrate trovano allocazione in bilancio nell'ambito dell'intervento 01 "personale" dei diversi centri di costo.

Con riferimento alle indennità definite dal CCDI 2016/2018, oggetto della presente relazione, si da' atto che i relativi fondi da stanziare mediante gli strumenti di programmazione annuali e pluriennali dovranno essere contabilizzati esclusivamente all'interno del sopracitato fondo unico per le risorse decentrate.

Crocetta del Montello, 28.06.2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Rag. Roberta Scapinello

